



**Arvodesregler samt årsarvoden för förtroendevalda
mandatperioden 2023 - 2026**

Fasställt i regionfullmäktige 2022-02-22, § 15

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Årsarvode	3
2.1 Årsarvode för heltidsarvoderad förtroendevald.....	3
2.2 Årsarvode för övriga förtroendevalda	3
2.3 Begränsning	3
3 Dagarvode	4
3.1 Ersättningsberättigade förrättningar	4
4 Resdag	5
5 Logi vid möten	5
6 Rese- och traktamentsersättning mm	5
6.1 Ersättning för fördyrade levnadskostnader	5
7 Ersättning för förlorad arbetsinkomst	6
7.1 Intyg	6
7.2 Förändring av inkomst	6
7.3 Hel dag, halv dag samt 0- 2 timmar.....	6
7.4 Förtroendevald med eget företag, bolag.....	6
7.5 Arbetslös, föräldraledig eller sjukskriven	7
7.6 Blankett för intyg av inkomstbortfall	7
7.7 Undantag.....	7
8 Ersättning för förlorad semesterförmån	7
9 Övriga ersättningar	7
9.1 Barntillsyn.....	7
9.2 Vård av person med funktionsnedsättning	7
9.3 Förtroendevald med funktionsnedsättning.....	8
10 Ledigheter och frånvaro.....	8
10.1 Föräldraledighet	8
10.2 Sjukfrånvaro	8
10.3 Ledighet för studier	8
11 Förmåner	9
11.1 Semesterförmån	9
11.2 Pensionsförmån	9
11.3 Förlust av avtalspension	9
Vid förlust av avtalspension gäller följande:.....	9
12 Avgång från uppdrag med årsarvode	9
13 Felaktigt utbetalda arvoden/ersättningar	9
14 Tolkning av regelverk	9
15 Förtroendevaldas årsarvoden inom Region Västerbotten 2023-2026	10

1 Inledning

Bestämmelserna om arvoden, ersättningar och förmåner i detta regelverk baseras på kommunallagen 4 kap. 12-18§§. Med förtroendevald enligt kommunallagen avses ledamöter och ersättare i fullmäktige, fullmäktigeberedningar, regionstyrelse, övriga nämnder och styrelser, utskott samt revisorer.

Enligt kommunallagen har de förtroendevalda rätt till arvode och övriga ersättningar som är förenade med uppdraget. Om fullmäktige beslutar att arvode skall betalas, skall-arvodet bestämmas till lika belopp för lika uppdrag. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller en betydande del av heltid.

Inom Region Västerbotten kan förtroendevald uppbära ett årsarvode eller dagarvode. Begäran om ersättningar måste ske inom ett år efter ett uppdrag utförts och lämnas in i enlighet med regionens rutiner.

Avgränsningar

Region Västerbotten utser ledamöter till bolagsstyrelser, föreningar, stiftelser, lekmanrevision och andra typer av sammanslutningar. Ersättning för dessa uppdrag hanteras i särskild ordning.

2 Årsarvode

Årsarvode innebär att förtroendevald erhåller ett månatligt arvode på en andel av ett basarvode, 867 554 kronor, fastställt i 2022 års nivå. Uppräkningen sker därefter årligen med SKRs landstingsprisindex exklusive läkemedel (LPI). Beloppet utbetalas med 1/12 per månad. Årsarvode avrundas till hela kronor per månad.

Andelen av ett basarvode anger omfattningen av ersättningen. Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid är den som uppbär ett årsarvode på lägst 1,0 basarvode.

2.1 Årsarvode för heltidsarvoderad förtroendevald

Förtroendevald som uppbär 0,4 eller mer av ett basarvode erhåller inte sammanträdesarvode för något annat uppdrag inom Region Västerbottens förtroendepersonorganisation.

I årsarvodet för heltidsarvoderad förtroendevald ingår:

- Deltagande i sammanträde och gruppmöten inför sammanträde
- Deltagande i planeringsmöte inför sammanträde
- Protokolljustering
- Rapportörskap inom uppdraget för styrelse/nämnd/beredning
- Deltagande i arbetsgrupper inom uppdraget för styrelse/nämnd/beredning
- Studiebesök eller annan förrättning som sker inom uppdraget för styrelse/nämnd/beredning

2.2 Årsarvode för övriga förtroendevalda

Förtroendevald med årsarvode understigande 0,4 basarvode erhåller dagarvode för samtliga uppdrag.

2.3 Begränsning

Sammanlagt årsarvode från regionkommunen för regionråd, tillika ordförande i regionstyrelsen, får inte överstiga 1,4 basarvode. För övriga regionråd, avseende 1:e vice ordförande i regionstyrelsen (regionråd i opposition), ordförande i nämnden för regional utveckling samt ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden gäller 1,3 basarvode. För övriga förtroendevalda gäller 1,0 basarvode.

Årsarvode för uppdrag som ledamot utbetalas tillsammans med årsarvode för uppdrag som ordförande och vice ordförande i respektive instans.

Regionråd och övriga förtroendevalda med årsarvode motsvarande eller överstigande 0,4 basarvode får inte dagarvode för andra uppdrag inom Region Västerbotten.

Insynsposterna i regionstyrelsen och dess arbetsutskott kan endast innehåsa av gruppledare i fullmäktige. Eftersom uppdraget som gruppledare redan är arvoderat, utgår inget ytterligare dagarvode för ledamot på insynspost.

3 Dagavode

Ledamot eller ersättare som deltar för regionens räkning i sammanträde eller förrättning får dagarvode.

- För uppdrag som överstiger 4 timmar, restid inräknad, betalas dagarvode med 1 551 kronor för fullmäktige och 1 334 kronor för övriga nämnder.
- För uppdrag som varar mellan 2-4 timmar, restid inräknad, betalas 884 kronor för fullmäktige och 667 kronor för övriga nämnder.
- För uppdrag som varar mellan 0-2 timmar, restid inräknad, utgår för fullmäktige 388 kr och för nämnd 334 kr.

Dagarvodet är fastställt i 2022 års nivå. Dagavodet uppräknas årligen med SKRs landstingsprisindex exklusive läkemedel (LPI).

Den som samma dag deltar i mer än ett sammanträde får endast ett helt dagarvode. I sammanträdestid inräknas även tid för partigruppsmöte i anslutning till sammanträde med fullmäktige, styrelsen eller nämnd.

Ersättare för ledamot under del av ett sammanträde med fullmäktige får arvode för alla närvarodagar under sammanträdet.

Vid gruppdag som föregår regionfullmäktiges sammanträde medges närvarorätt för första till och med tredje ersättare per parti och valkrets, dock ej fler än vad som motsvarar partiets antal ledamöter i valkretsen. För parti med gemensam valsedel för samtliga valkretsar gäller ersättare nr 1-3.

3.1 Ersättningsberättigade förrättningar

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som kallats att närvara har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i dessa bestämmelser för:

- Sammanträde med fullmäktige, fullmäktigeberedning, presidiummöte, styrelse och nämnder och dess utskott samt revisorernas sammanträden.
- Protokolljustering
- Partigruppsmöten, som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till ett sammanträde
- Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
- Kurs, konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa eller liknande som styrelsen eller nämnden beslutar om.
- Sammankomst med samrådsorgan/ intressesammansatt organ.
- Överläggning med förvaltningschef eller annan anställd inom regionen
- Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag

Förrättning som inte i förväg är protokollförd ska anmälas vid nästa sammanträde för rätt till arvode. Ersättningsanspråk ska lämnas enligt regionens rutin.

4 Resdag

Dagarvode betalas ej för resdag som inte är förenad med förrättning samma dag. Om den förtroendevalde har avstått från förvärvsarbete betalas dock inkomstbortfall för resdag samt resetraktamente. Det ska tydligt framgå av närvarolistan vilka dagar som är resdagar respektive mötesdagar.

5 Logi vid möten

Vid sammanträden som varar mer än en (1) dag erbjuds övernattning mellan sammanträdesdagarna för ledamöter och ersättare som har 50 km eller mer enkel väg till sammanträdesort.

För fullmäktiges ledamöter samt tjänstgörande ersättare beviljas logi även mellan gruppdag och sammanträdesdag. Vid fullmäktiges sammanträden i Umeå har även gruppledare med tjänsteställe på regionens hus i Umeå, med 50 km eller mer enkel väg till sammanträdesort, möjlighet att få övernattning. Detta då fullmäktiges sammanträden kan ses som en sammanhängande konferens, där gruppledarens tillgänglighet för partigruppen eller för partiöverskridande överläggningar kan vara efterfrågad även efter avslutat sammanträde.

För förtroendevalda med en resväg på 250 km enkel väg eller mer erbjuds även logi mellan resdag och första sammanträdesdag.

6 Rese- och traktamentsersättning mm

Rese- och traktamentsersättningar utbetalas enligt kollektivavtal för regionens anställda och tillämpas för förtroendevalda. Den rätt till restidsersättning som gäller för tjänstemän gäller inte för förtroendevalda.

Ersättning betalas bara om uppdraget är protokollfört eller att det finns beslut om förrättningen.

Ersättning för parkeringsavgift utbetalas i anslutning till förrättning oberoende av de regler som gäller för anställda.

Bostaden är tjänsteställe. För förtroendevalda till vilka regionen tillhandahåller tjänsterum är tjänsterummet tjänsteställe.

Ersättning för rese- och traktamentsersättning som utbetalas utöver ovanstående regler ska hanteras enligt gällande regler om beskattning.

6.1 Ersättning för fördyrade levnadskostnader

Till regionråd, bosatta längre än 100 km från Umeå, som regelmässigt har behov av att övernattna i Umeå utbetalas följande:

- Skälig ersättning för förhyring av bostad i Umeå inklusive i förekommande fall ersättning för fast parkeringsplats vid denna bostad.

7 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

När regionen betalar ut arvode och den förtroendevalde på grund av förrättningen förlorar arbetsinkomst, ersätter regionen inkomstbortfallet.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas endast för varje tillfälle då den förtroendevalde faktiskt har förlorat inkomst. Således får exempelvis pensionärer och studerande inte denna form av ersättning.

Den förtroendevalde måste vid varje tillfälle själv begära ersättning för den förlorade arbetsinkomsten. Denne ansvarar även för att det styrkta lönebortfallet alltid är korrekt.

7.1 Intyg

Förtroendevalda som begär ersättning för inkomstbortfall ska lämna in ett styrkt intyg. Intyget ska visa hur stort inkomstbortfallet blir för heldag. Inkomstbortfallet beräknas på en 30-dagarsmånad för den som är månadsavlönad och på åtta timmar för timavlönad.

Vid ny mandatperiod ska intyget vara regionen tillhanda senast vid det första sammanträde som den förtroendevalde deltar vid. Har intyg redan lämnats de senaste tre månaderna behöver detta inte göras.

Egen företagare ska lämna intyg på inkomst som är registrerad hos Försäkringskassan för att få ersättning. Här bortses från den begränsning till 7,5 prisbasbelopp som finns i den allmänna försäkringen.

7.2 Förändring av inkomst

Förtroendevald ska anmäla till regionen när inkomsten förändrats utifrån det intyg som lämnats in. Den förtroendevalda blir återbetalningsskyldig om för högt inkomstbortfall har betalats ut.

Ändrad inkomst beaktas från och med den månad som det nya intyget har inkommit till regionen, dvs ersättning för en eventuell inkomstökning betalas inte ut retroaktivt.

7.3 Hel dag, halv dag samt 0- 2 timmar

Ersättningen för hel dag utbetalas om förrättningen inräknat restid pågår mer än 4 timmar, annars ersätts för halv dag alternativt 0-2 timmar.

Den som måste vara ledig från sin anställning hel dag för att delta i en förrättning som är kortare än fyra timmar, får ändå betalt för helt inkomstbortfall. Detta ska då tydligt framgå av närvarolistan.

Vid kortare sammanträden eller protokollsjustering utgår 2 timmars inkomstbortfall, såtillvida inte den förtroendevalde måste vara ledig från sin anställning halv dag. I dessa fall utgår ett halvt inkomstbortfall och detta ska då framgå av närvarolistan.

I enlighet med arbetstidslagets bestämmelser om dygnsvila mm, utgår även ersättning för förlorad arbetsinkomst för de arbetspass nattetid som förtroendevald behöver avstå ifrån för att kunna delta i en förrättning dagtid

7.4 Förtroendevald med eget företag, bolag

Förtroendevald som har inkomst av anställning och dessutom är egen företagare, avgör själv om ersättningen ska grundas på intyg från arbetsgivaren eller på intyg från Försäkringskassan.

Den som är anställd i aktiebolag och själv äger bolaget, kan välja att få ersättning för inkomstbortfall motsvarande sjukpenninggrundande inkomst.

7.5 Arbetslös, föräldraledig eller sjukskriven

Inkomstbortfallet blir lika med den uteblivna ersättningen. Uppgift om utebliven ersättning ska lämnas vid ersättningsanspråk.

7.6 Blankett för intyg av inkomstbortfall

Uppgift om inkomstbortfall ska lämnas på den blankett som regionen tillhandahåller och som kan hämtas via regionens webbplats. Den som är sjukskriven, föräldraledig eller arbetslös lämnar i stället en kopia av uppgift på det belopp som skulle ha utbetalats av försäkringskassan eller arbetslöshetskassan.

7.7 Undantag

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska inte tillämpas för förtroendevalda med heltidsuppdrag eller deltidsuppdrag som uppgår till 0,4 basarvode.

8 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald som kan visa förlust av semesterförmån på grund av uppdrag inom Region Västerbotten, antingen genom intyg eller så snart förlusten kan visas, får ersättning. Anspråk på ersättning ska lämnas senast under kalenderåret efter det år som förlusten konstaterats.

8.1 Intyg om förlorad semesterförmån

Om den förtroendevalde beräknar att förlora semesterförmån, får beloppet anges i intyget om inkomstbortfall från arbetsgivaren.

9 Övriga ersättningar

9.1 Barntillsyn

Förtroendevald som behöver barnpassning för att kunna fullfölja sina politiska uppdrag har rätt till ersättning för barntillsyn. Ersättning betalas för skäligena kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret fyller högst elva år. Om det finns särskilda skäl, kan ersättning betalas även för tillsyn av barn som är äldre.

Ersättning betalas inte för den ordinarie tid då barnet vistas i kommunal eller privat barnomsorg eller för barnpassning som utförs av egna familjemedlemmar eller annan sammanboende.

Ersättningen utgår från Kommunals huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor för timkostnaden motsvarande en barnskötare. Timkostnaden fastställs med hänsyn till huruvida möjlighet finns att ansöka om eventuella avdrag vid tjänsteköp.

För att ersättning ska utgå ska kostnaden styrkas genom inlämnande av kvitto.

9.2 Vård av person med funktionsnedsättning

Ersättning betalas för skäligena kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionshinder som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår inte för tillsyn som

utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende. För att ersättning ska utgå ska kostnaden styrkas genom inlämnande av kvitto.

9.3 Förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som föranleds av uppdraget som exempelvis ledsagare, resekostnader, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

10 Ledigheter och frånvaro

10.1 Föräldraledighet

Hel- och deltid sarvoderad förtroendevald med årsarvode på 0,4 basarvode eller mer har rätt att vara föräldraledig från sitt förtroendeuppdrag upp till högst 9 månaders sammanhängande tid. Om en förtroendevald är föräldraledig från sitt uppdrag ska det för samma tid göras avdrag från årsarvodet. Region Västerbotten ersätter den förtroendevalda motsvarande 90 procent av arvode och avräkning sker för eventuella socialförsäkringsförmåner. Avdraget ska ske som om föräldrapenning utbetalts med 5 dagar per vecka under perioden och avdragets storlek ska motsvara omfattningen på basarvodet i uppdraget. Den förtroendevalda ska uppvisa intyg på ersättningen för en dag.

Den förtroendevalda ska anmäla föräldraledigheten till kanslienheten senast 3 månader i förväg. Regionstyrelsen hanterar beslutsfattandet i enskilda ärenden avseende beviljande av ledighet, avdrag på arvode samt utser ersättare för uppdrag i styrelser och övriga nämnder.

För föräldraledighet understigande 1 månad görs inget avdrag på årsarvodet.

Föräldraledighet beviljas ej på deltid.

10.2 Sjukfrånvaro

Om en förtroendevald med årsarvode på 0,4 basarvode eller mer är förhindrad att fullfölja sitt uppdrag på grund av sjukdom ska sjukfrånvaron anmälas till Region Västerbotten. Avdrag på årsarvodet ska då göras för motsvarande tid. För sjukfrånvaro understigande 1 månad görs inget avdrag på årsarvodet. Om frånvaron överstiger 1 månad ska den förtroendevalda dessutom göra anmälan till Försäkringskassan.

Region Västerbotten ersätter den förtroendevalda motsvarande 90 procent av arvode och avräkning sker för eventuella socialförsäkringsförmåner. Den förtroendevalda ska uppvisa intyg på utbetald sjukpenning.

Den förtroendevalda ska anmäla frånvaron till kanslienheten. Regionstyrelsen utser ersättare i dessa fall för uppdrag i styrelser och övriga nämnder.

Partiell sjukfrånvaro påverkar inte arvodet.

10.3 Ledighet för studier

Hel- och deltid sarvoderad förtroendevald med årsarvode på 0,4 basarvode eller mer har rätt att vara lediga från sitt förtroendeuppdrag för studier upp till högst 6 månader under en mandatperiod. Vid ledighet för studier upphör rätten till arvode under motsvarande period.

Regionstyrelsen hanterar beslutsfattandet i enskilda ärenden avseende beviljande av ledighet, avdrag på arvode samt utser ersättare för uppdrag i styrelser och övriga nämnder.

Den förtroendevalda ska uppvisa studieintyg för begärd ledighetsperiod.

11 Förmåner

11.1 Semesterförmån

Semesterersättning utbetalas inte på dag- och årsarvode.

11.2 Pensionsförmån

Pension kan beviljas till hel- eller deltidsengagerade förtroendevalda enligt de allmänna riktlinjer som har fastställts av regionen efter rekommendation av Sveriges Kommuner och Regioner. Med betydande del av heltid avses ett uppdrag som totalt sett arvoderas med minst 0,4 basarvode.

11.3 Förlust av avtalspension

Vid förlust av avtalspension gäller följande:

- Vid utbetalning av inkomstbortfall görs ett tillägg på 4,5 procent som ersättning för pensionsförlust i anställningen. Förtroendevald som har rätt till ersättning för inkomstbortfall, får ersättning utan särskild prövning. Förtroendevald som får ersättning för förlust av semesterförmån, får utbetalningen uppräknad med 4,5 procent. Års- eller dagarvode ger inte rätt till ersättning. Ersättningen beskattas.
- Den förtroendevalde anses härmed kompenserad och kan därför inte vid senare tillfälle begära ytterligare eller kompletterande ersättning.
- Ersättningen är inte kopplad till vissa åldersgrupper eller avtalsområden.
- Förtroendevald med ett totalt årsarvode på 0,4 basarvode eller mer, kan inte få denna ersättning eftersom den inte har rätt till inkomstbortfall.
- Ersättningen utbetalas i samband med utbetalning av inkomstbortfall.
- Förtroendevalda som tillträtt sina uppdrag from 2019-01-01 omfattas av pensionsavtalet OPF-KL 18.

12 Avgång från uppdrag med årsarvode

Om förtroendevald med rätt till årsarvode avgår under löpande mandatperiod ska arvodet avslutas/ övergå till efterträdare från och med månaden efter det att avsägelsen behandlats/ efterträdaren valts.

13 Felaktigt utbetalda arvoden/ersättningar

Förtroendevald har ett ansvar att kontrollera sina lönebesked och till lönekontoret påtala eventuella felaktigheter vad gäller utbetalda arvoden. Felaktigt utbetalda arvoden korrigeras vid efterföljande ordinarie utbetalningstillfälle, antingen genom extra utbetalning alternativt återbetalning.

14 Tolkning av regelverk

Regionstyrelsens arbetsutskott svarar för tolkning och föreskrifter om tillämpning av arvodesregler för förtroendevalda.

Detta regelverk träder ikraft den 1 januari 2023.

15 Förtroendevaldas årsarvoden inom Region Västerbotten 2023-2026

Årsarvode

Årsarvode utbetalas enligt nedanstående tabell. Årsarvode anges som en andel av ett basarvode, 867 554 kronor, fastställt i 2022 års nivå. Uppräkningen sker därefter årligen med SKLs landstingsprisindex exklusive läkemedel (LPI). Beloppet utbetalas med 1/12 per månad. Årsarvode avrundas till hela krontal per månad.

Organ	Uppdrag	Årsarvode – andel av basarvode
Regionfullmäktige	Ordförande	0,1
	1:e vice ordförande	0,06
	2:e vice ordförande	0,06
Beredning för kompetensförsörjning	Ordförande	0,9
	1:e vice ordförande	0,6
	2:e vice ordförande	0,1
Beredning för samverkan och regional utveckling	Ordförande	0,2
	1:e vice ordförande	0,2
	Ledamot	0,2
Demokratiberedning	Ordförande	0,9
	1:e vice ordförande	0,6
	2:e vice ordförande	0,1
Regionstyrelsen	Ordförande, regionråd	1,4
	1:e vice ordförande, oppositionsråd	1,3
	2:e vice ordförande	1,0
	Ledamot	0,1
Regionstyrelsens arbetsutskott	Presidiet i RS, detsamma i RSau	-
	Ledamot	0,3
Beredning folkhälsa	Ordförande	0,8
	1:e vice ordförande	0,5
	2:e vice ordförande	0,1
Hälso- och sjukvårdsnämnden	Ordförande, regionråd	1,3
	1:e vice ordförande	0,5
	2:e vice ordförande	0,2
	Ledamot	0,1
Hälso- och sjukvårdsnämndens arbetsutskott	Presidiet i HSN	-
Beredning för primärvård och tandvård	Ordförande	0,8
	1:e vice ordförande	0,5
	2:e vice ordförande	0,1
Beredning för samverkan och funktionshinder	Ordförande	0,8
	1:e vice ordförande	0,5
	2:e vice ordförande	0,1

Regional utvecklingsnämnd	Ordförande, regionråd	1,3
	1:e vice ordförande	0,5
	2:e vice ordförande	0,2
	Ledamot	0,1
Regional utvecklingsnämnd arbetsutskott	Presidiet i RUN	-
Beredning för kultur	Ordförande	0,5
	1:e vice ordförande	0,2
	2:e vice ordförande	0,1
Patientnämnden	Ordförande	0,1
	Vice ordförande	0,05
Folkhögskolestyrelsen	Ordförande	0,06
	Vice ordförande	0,03
Revision	Ordförande	0,15
	Vice ordförande	0,1
	Ledamot	0,05
Gruppledare		0,2
Gruppledare med uppdrag i regionstyrelse, regional utvecklingsnämnd eller hälso- och sjukvårdsnämnd		1,0